

Edito

Recruter : un investissement incontournable

Ces derniers mois, près d'une quarantaine de collaborateurs nous ont rejoint. Ces embauches témoignent du dynamisme et du développement du Groupe DG Construction. Afin d'anticiper davantage nos recrutements, un plan spécifique d'embauche a été mis en place en janvier 2008.

Ses principaux objectifs sont :

- identifier les profils nécessaires dans chacune des entités opérationnelles / fonctionnelles,
- anticiper les départs en retraite pour mieux les remplacer,
- intégrer des jeunes en apprentissage et former des tuteurs pour accompagner nos futurs apprentis,
- tenir compte de l'impact et du coût actuel de l'intérim afin d'identifier et d'intégrer les meilleurs intérimaires.

Des outils spécifiques accompagnent ce plan d'embauche :

- une grille de postes à pourvoir à compléter par chaque responsable,
- un nouveau document de demande de recrutement permettant d'établir le profil complet et disponible sur Intranet,
- des supports diffusables gratuitement en ligne à toutes les écoles partenaires du programme « Ambassadeurs – écoles »,
- une participation accrue à des forums régionaux de recrutement.

Recruter, c'est sortir du « provisoire » et faire confiance aux collaborateurs en partageant le même avenir, celui du Groupe.

Gilles SALETEN
Directeur des Ressources Humaines



Sommaire



Edito	1
Direction Ressources Humaines	2 et 3
Direction QSE	4
Des métiers, des hommes	5
Actualités	6 à 14
Bloc-notes	15

Passerelle

Directeur de la publication : Dominique Michel PECCENINI

Rédactrice : Cécile ALLIX
21 B, rue des Peupliers, 92752 Nanterre Cedex
Tél : 01.55.66.99.20 / Fax : 01.56.05.04.06
callix@dgc-fr.com

Dépôt légal : mars 2008

Imprimeur : IMPRIMECO
148, rue Paul Vaillant Couturier, 92000 Nanterre